

## Публичный отчёт профсоюзной организации МКДОУ детский сад «Алёнушка» за период работы 2019год .

Профсоюзная организация создана с целью повышения социальной защиты работников дошкольного учреждения, которая живёт заботами и проблемами учреждения ,защищает ,отстаивает социально – экономические и трудовые права и интересы работников. Работа профсоюзной организации проводилась в соответствии с планом профсоюзной организации дошкольного учреждения, на основных принципах Положения о первичной профсоюзной организации. Выборным и исполнительным органом профсоюзной организации является профком. Задача по сплочению коллектива - одна из главных задач профсоюзного комитета. Мы хотим, чтобы все работники и администрация были объединены не только профсоюзной деятельностью ,но и досугом ,чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника, помогал решать проблемы, радовался и огорчался вместе с ними. Основным документом социального партнёрства между работодателем и Профсоюзным органом является коллективный договор который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставлений льгот и гарантий работникам дошкольного учреждения. В течении года с профкомом согласовывались приказы и распоряжения ,касающиеся социально- трудовых отношений работников. Первичная профсоюзная организация в нашем дошкольном учреждении стабильно функционирует. На сегодняшний день в составе профсоюзной организации числится 26 человек из 31 работника. Ежемесячно осуществляются членские взносы с перечислением их на счёт организации профсоюзов работников народного образования и науки РФ. За отчётный период на заседаниях профкома обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности. Всю свою работу профсоюзный комитет основывает на принципах социального партнёрства и сотрудничества с администрацией дошкольного учреждения, решая все вопросы путём конструктивного диалога в интересах работников.

Работа профсоюзной организации заключается в основном в представлении интересов работников на всех видах совещаний, собраний, разработке и утверждении коллективного договора. В течении года председатель профкома участвовал в комплектовании кадров, в работе наградной комиссии, в заседаниях комиссии по распределению стимулирующих выплат, премировании работников. Регулярно проводились заседания профкома по вопросам выплат материальной помощи членам профсоюза, оформляются протоколы заседания профкома, производится регистрация документов. Профком проводит работу по освещению деятельности Профсоюза через наглядную агитацию. В распоряжении профкома для информирования членов профсоюза используются: сайт МКДОУ д/с «Алёнушка», информационный стенд, газета «Мой профсоюз».

Информационный стенд профкома знакомит членов профсоюза и остальных работников с отдельными сторонами жизни и деятельности профсоюзной организации. Наряду с современными средствами, заслуженной популярностью пользуются и традиционные способы доведения информации до членов профсоюза, основанная на личном контакте. Профком проводит работу по сохранению профсоюзного членства и вовлечению в Профсоюз новых членов. Одним из основных направлений профкома является оздоровительная работа сотрудников и детей. Важным направлением в деятельности нашего профкома является культурно- массовая работа, т.к. хороший отдых способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса. Доброй традицией является поздравление работников с профессиональными и календарными праздниками ,с юбилейными датами. Так не остаются без внимания и ветераны педагогического труда. Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации проводилось в соответствии со сметой, утверждённой профсоюзным комитетом, решениями профкома , с соблюдением норм законодательства и бухгалтерского учёта. Для проведения культурно-массовых мероприятий и оказания материальной помощи предусматривались средства в сметах

доходов и расходов профсоюзного комитета. Распределение средств по статьям расходов утверждалось решением профсоюзного комитета. У профсоюзного комитета есть ещё над чем работать. В перспективе – новые проекты по мотивации вступления в профсоюз, по развитию информационной политике и социального партнёрства на всех уровнях. Каждый член первички уже понимает, что единому, сплочённому постоянно развивающемуся профсоюзу по плечу решения важнейшей задачи – сделать профессию педагога, работника дошкольного учреждения – престижной. Главными направлениями в работе остаются: защита прав и интересов работников дошкольного учреждения, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы в коллективе в целом.